

**Aftale om resultatløn mellem
bestyrelsen for Techcollege og direktør Søren Kannegaard Samuelsen
for perioden 1. august 2026 til 31. juli 2027**

Mellem ovenstående parter er der indgået aftale om resultatløn i ovenstående periode.

Aftalen tager udgangspunkt i henholdsvis en basisramme og en ekstraramme som beskrevet i følgende overskrifter:

- 1. EPX og fusion.**
- 2. Kvalitetsstrategi og nyt kvalitetssystem.**
- 3. Medledelse og den formålsdrevne organisation.**

Parterne foretager i juni 2027 en vurdering af, i hvilket omfang resultatopfyldelsen er sket for de respektive indsatsområder.

Begge parter kan i perioden indkalde til drøftelse af de forhold, som kontrakten omfatter, og hvorledes målopfyldelsen forløber.

Aftalen er udarbejdet i henhold til Undervisningsministeriets bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder af 27. juni 2013.

Aalborg den 9. oktober 2026



Bestyrelsesformand
Torben Nørgaard



Direktør
Søren Kannegaard Samuelsen

	Mål	Deadline	Vægtning %
1	EPX og fusion Techcollege har som mål at være en del af løsningen i Aalborg-området og går efter at etablere EPX udbud nord og syd for fjorden sammen med Nørresundby Gymnasium og HF. Det forventes, at samarbejdet bliver en fusion, når reglerne for udbud er kendte. Der skal i forbindelse med en fusion sikres bred involvering i udarbejdelse af procesplaner for fusionens faser. Undervisning på EPX er en helt ny disciplin, der vil kræve stor udvikling og nytænkning indenfor det pædagogiske og didaktiske. Medarbejderne skal føle sig godt klædt på til at varetage den nye praksisfaglige undervisning. I kontraktperioden skal følgende aktiviteter gennemføres: • Positionere Techcollege i det lokale og regionale landskab med henblik på at blive EPX udbyder • Etablere et organisations- og kulturspor som bestyrelse, ledelse og HSU er hovedaktører i, og som har til opgave at iværksætte konkrete aktiviteter, der skal styrke kendskabet til hinanden og indsigten i skolernes kulturer, traditioner mv. • Prioritere engagement og ressourcer i eksisterende såvel som nye projekter og prøvehandling om EPX Opgørelsesmetode: Målet opgøres som en samlet kvalitativ vurdering af, i hvor høj grad ovenstående aktiviteter er succesfuldt gennemført.	30. juni 2027	40%
2	Kvalitetsstrategi og nyt kvalitetssystem Alle erhvervsskoler skal fra 1. januar 2026 udarbejde og offentliggøre en flerårig strategi for sit kvalitetsarbejde med lokale mål, hvor skolens bestyrelse forpligtes til at følge op på strategien mindst hvert andet år og udarbejde en afrapportering, som offentliggøres på skolens hjemmeside, jf. bekendtgørelse om erhvervsuddannelsers § 6, stk. 1. I kontraktperioden skal følgende gennemføres: • Udarbejdelse af en flerårig kvalitetsstrategi med tydelige lokale mål og pejlemærker for skolens kvalitetsudvikling • Udvikling og beskrivelse af et samlet kvalitetssystem, som skaber en tydelig sammenhæng mellem kvalitetsstrategi, resultatvurdering, selvevaluering og opfølgingsplaner	30. juni 2027	30%

	Mål	Deadline	Vægtning %
	Sikre at kvalitetssystemet indeholder data og evalueringsformer, der gør det muligt at følge ikke alene resultatkvalitet, men også lærings- og uddannelseskvalitet, herunder elevernes oplevelse af undervisning, læringsmiljø og sammenhæng i uddannelsen – heri overgange Opgørelsesmetode: Målet opgøres som en samlet kvalitativ vurdering af, i hvor høj grad ovenstående aktiviteter er succesfuldt gennemført.		
3	Medledelse og den formålsdrevne organisation Techcollege er nået bredt ud i organisationen med bl.a. facilitatortræning og budskabet om medledelse. Organisationen står nu overfor at få medledelse til at give endnu større værdi i hverdagen. Der skal blandt andet sættes fokus på ledelse af medledelse, samarbejde og kulturudvikling, så vi ser endnu flere arbejdsfællesskaber, der løfter på deres formål og skaber gode resultater. Konkret skal dette ske gennem følgende prioriteringer: - Sikre den fortsatte udvikling af medledelse gennem etablering af flere cirkler i uddannelserne, som arbejder systematisk med medledelse - Kvalificere lederne i at tage de nødvendige greb ind i medledelse - Sikre, at stabene i højere grad er klar til at understøtte medledelse i uddannelserne Opgørelsesmetode: Målet opgøres som en samlet kvalitativ vurdering af, i hvor høj grad ovenstående aktiviteter er succesfuldt gennemført, samt arbejdet med udvikling af medledelse og den formålsdrevne organisation samlet set udvikler sig positivt.	30. juni 2027	30%